

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом заведующего муниципальным  
бюджетным дошкольным образовательным  
учреждением детским садом № 15  
города Кирово-Чепецка Кировской области  
от «20» 01 2014 года № 25 о/д  
Н.В.Борознова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании трудового коллектива**

**Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 15  
города Кирово-Чепецка Кировской области**

Принято  
Общим собранием  
трудоого коллектива  
МБДОУ детский сад № 15.  
Протокол от 20.01.2014 №.1

Г. Кирово-Чепецк  
2014

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее - учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом ДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива учреждения (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления учреждения.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Деятельность общего собрания трудового коллектива учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением об общем собрании трудового коллектива учреждения, утверждённым приказом заведующего учреждением.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## 3. Функции общего собрания

3.1. Общее собрание:

1) обсуждает проект коллективного договора, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор;

2) обсуждает и принимает устав учреждения, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в устав;

3) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья детей;

4) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

5) обсуждает и рекомендует к утверждению проекты Положения об оплате труда работников учреждения, Положения о премиальных выплатах и Правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;

б) выполняет иные действия, в пределах своей компетенции:

-

## 4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления Общим собранием**

5.1. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса все работники учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже двух раз в календарный год.

5.6. Заседание общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины трудового коллектива.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

5.9. Решение, принятое общим собранием трудового коллектива учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения — Советом учреждения, Советом педагогов:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Совета учреждения;
- представление на ознакомление Совету педагогов, Совету учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Совета учреждения.

## **7. Ответственность Общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение( постановление)

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Каждый протокол Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения. По окончании календарного года делается опись протоколов Общего собрания за календарный год, которая, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

8.6. Опись протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передачи в архив).

8.7. Доклады, тексты выступлений, о которых в протоколе Общего собрания делается запись «доклад (выступление) прилагается», группируются в отдельной папке с тем же сроком хранения, что и книга протоколов Общего собрания.

Прошито,  
пронумеровано,  
опечатано  
4 ( четыре ) листа

Заведующий  
МБДОУ детский сад № 15  
Н.В.Борознова



Утверждено общим собранием трудового коллектива МБДОУ детского сада №15  
(протокол № 2 от 02 октября 2015 г.)

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ детский сад №15  
Борознова Надежда Валерьевна



От работников:  
Представитель трудового коллектива  
МБДОУ детский сад №15  
Скрябина Татьяна Витальевна

(подпись, Ф.И.О.)

**Изменения в**  
**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**детского сада № 15**  
**города Кирова-Чепецка Кировской области**

С целью устранения несоответствий в Положении «Об общем собрании трудового коллектива» с законодательством Российской Федерации и на основании протеста Кирово-Чепецкой городской прокуратуры от 28.09.2015 № 02-03-2015 внесены изменения, дополнения и поправки в Положение «Об общем собрании трудового коллектива»

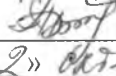
Номер пункта в Положении «Об общем собрании трудоого коллектива»	Новая редакция пункта Положения «Об общем собрании трудового коллектива»
1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее - учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом ДОУ	1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее - учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения
5.6. Заседание общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины трудового коллектива.	5.6. Заседание общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует более половины членов трудового коллектива.

Заведующий МБДОУ детский сад №15

  
Н.В.Борознова  
«02» 10 2015 года



Представитель трудового коллектива  
МБДОУ детский сад № 15

  
Т.В.Скрябина  
«2» 09 2015 года

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

МБДОУ детского сада №15

 Т.В.Скрябина

«07» июня 2019 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №15  
города Кирово-Чепецка Кировской области

Приказ от 07.06.2019 года № 65 о/д  
Н.А.Воробьев:



**Изменения  
в положение об общем собрании трудового коллектива  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №15  
города Кирово-Чепецка Кировской области**

Пункт 5.6. Положения изложить в следующей редакции:

Заседание общего собрания трудового коллектива правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов. Решение указанного общего собрания принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании.